

## ACCORDO

### CCNL Personale non dirigente Agenzia del Demanio E.P.E.

Addì, 20 dicembre 2011,

L'Agenzia del Demanio

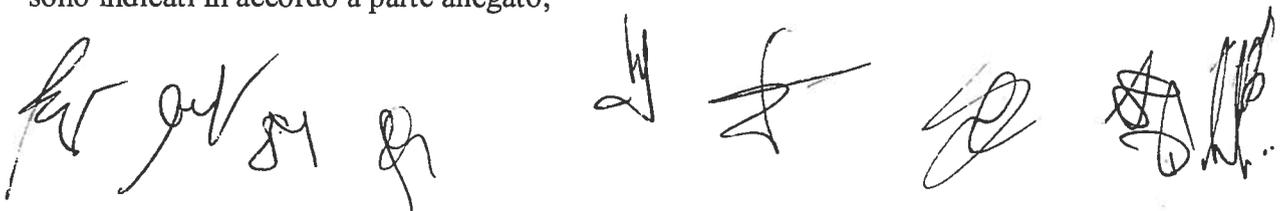
e

le Organizzazioni Sindacali C.G.I.L. F.P., C.I.S.L. F.P.S, U.I.L. P.A. e CONFSAL/SALFI, si sono incontrate alle scadenze previste dal CCNL Personale non dirigente Agenzia del Demanio E.P.E. vigente.

Le parti

**convengono**

- che il vigente C.C.N.L. Personale non dirigente Agenzia del Demanio E.P.E. andrà a scadere in data 31 dicembre 2012, ciò al fine di consentire un sostanziale riallineamento temporale con l'anno solare; convengono altresì di denominare il contratto vigente come di seguito indicato: "C.C.N.L. personale impiegatizio e quadro Agenzia del Demanio E.P.E.";
- di aderire, in linea con quanto disposto dall'art. 67 del CCNL e dagli accordi assunti in data 13 aprile 2007, al FONDO SIRIO (Fondo Nazionale Pensione Complementare per i dipendenti dei Ministeri, Presidenza del Consiglio dei Ministri, Enti pubblici non economici, CNEL e ENAC), preso atto della recente costituzione dello stesso, in data 14 settembre 2011, a decorrere dalla data di operatività dello stesso;
- considerata la stabilizzazione ed il consolidamento delle strutture operanti sul territorio e tenuto conto dell'esigenza di un maggior coinvolgimento delle stesse, di rafforzare l'assetto relazionale, oggi di livello esclusivamente centrale, attraverso l'individuazione di incontri a livello territoriale in ordine a tematiche specifiche, individuate in accordo a parte allegato, unitamente agli attori coinvolti ed alle tempistiche;
- di introdurre, nell'ottica di favorire la crescita delle professionalità presenti in Agenzia, facilitazioni per la partecipazione a corsi universitari, le cui modalità ed i relativi presupposti sono indicati in accordo a parte allegato;



A conclusione della sessione negoziale le Parti

**Convengono**

i seguenti miglioramenti retributivi secondo le tempistiche e nei termini di seguito indicati:

**Dal 01.10.2010**

Livello	Incremento lordo mensile
<i>Q Super</i>	€ 46,00
<i>Q</i>	€ 44,00
<i>6</i>	€ 40,00
<i>5</i>	€ 35,00
<i>4</i>	€ 32,00
<i>3</i>	€ 30,00
<i>2</i>	€ 27,00
<i>1 Super</i>	€ 26,00
<i>1</i>	€ 25,00

**Dal 01.01.2012**

Livello	Incremento lordo mensile
<i>Q Super</i>	€ 38,00
<i>Q</i>	€ 36,00
<i>6</i>	€ 33,00
<i>5</i>	€ 29,00
<i>4</i>	€ 26,00
<i>3</i>	€ 25,00
<i>2</i>	€ 22,00
<i>1 Super</i>	€ 21,00
<i>1</i>	€ 20,00



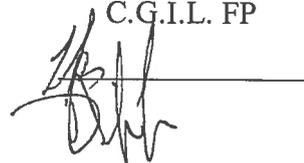
Gli incrementi riconosciuti a decorrere dal 01.01.2012 produrranno effetti economici diretti ed indiretti solo al venir meno dei vincoli imposti dalla norme di contenimento della spesa pubblica di cui al D.L. 31 maggio 2010, n. 78, nonché di cui al D.L. n. 98/11 e successive modifiche ed

integrazioni, applicabili al personale delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, individuate dall'ISTAT, ai sensi del comma 3, dell'art. 1 della L. 31 dicembre 2009, n. 196.

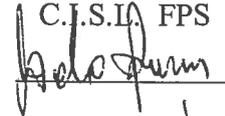
Agenzia del Demanio

  
Handwritten signature consisting of several stylized characters, possibly initials, written in black ink.

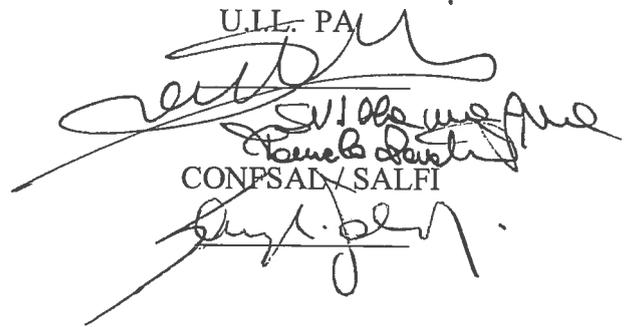
C.G.I.L. FP

  
Handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name or set of initials.

C.I.S.L. FPS

  
Handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name or set of initials.

U.I.L. PAI

  
Handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name or set of initials.

CONPSAL/SALFI

## ACCORDO

### Relazioni sindacali

Addì, 20 dicembre 2011,

L'Agenzia del Demanio

e

le Organizzazioni Sindacali C.G.I.L. F.P., C.I.S.L. F.P.S, U.I.L. P.A. e CONFSAL/SALFI, in considerazione della stabilizzazione ed del consolidamento delle strutture operanti sul territorio e tenuto conto dell'esigenza di un maggior coinvolgimento delle stesse,

#### convengono

di rafforzare l'assetto relazionale, oggi di livello esclusivamente centrale, attraverso l'individuazione di momenti di incontro a livello territoriale nelle forme e sulle materie di seguito indicate.

#### Soggetti titolari delle relazioni sindacali di territorio

I soggetti titolari delle relazioni sindacali sul territorio (Filiali e Direzione Generale) sono:

- le R.S.U.
- le organizzazioni sindacali di categoria territoriali firmatarie del CCNL.

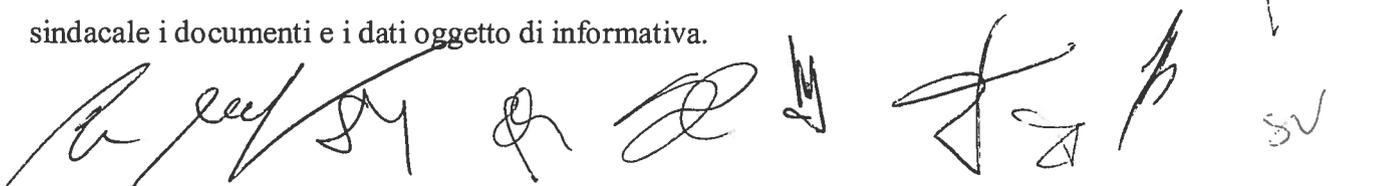
Per l'Agenzia del Demanio gli interlocutori sul territorio sono individuati nei delegati della Direzione Generale.

#### Forme di relazione e materie

Lo strumento tramite il quale si realizza il confronto a livello territoriale è quello della informativa, intesa quale comunicazione ed informazione sui seguenti argomenti e con le cadenze indicate:

- Programma di produzione della Filiale, avanzamento/attuazione iniziative specifiche di territorio (semestrale) - Attività connesse al Premio di risultato, avanzamento (semestrale);
- Segmentazione del personale per profilo professionale (annuale) – Informativa su presenze, permessi, ferie, ecc. (annuale);
- Piani di formazione del personale e correlazione agli obiettivi operativi di Filiale (annuale);
- Criteri di sviluppo del personale e delle professionalità (annuale);
- Piano di sicurezza di Filiale, analisi degli infortuni verificatisi in Filiale e politiche di prevenzione degli stessi (annuale) – Piani di formazione sulla sicurezza (annuale).

Sulle materie di cui sopra l'Agenzia trasmette preventivamente all'incontro ai soggetti di parte sindacale i documenti e i dati oggetto di informativa.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including a large signature on the left, several smaller ones in the middle, and a signature on the right with the initials 'SV' below it.

Gli incontri, a regime, consentiranno l'informativa sulla chiusura dell'esercizio precedente e le proiezioni sull'esercizio in corso.

A livello locale, in appositi incontri, saranno esaminate ed approfondite specifiche problematiche emerse sul territorio e connesse all'orario di lavoro, finalizzati all'individuazione e alla proposta al tavolo nazionale di possibili diversi orari, da esaminare nell'ottica di una soluzione sul territorio nazionale, che garantisca la massima coesistenza del personale.

L'assetto relazionale sopra descritto troverà applicazione in via sperimentale per la durata di 12 mesi, periodo entro il quale le OO.SS. stipulanti procederanno al progressivo consolidamento delle strutture sindacali aziendali nel rispetto di quanto previsto dagli accordi interconfederali vigenti, per trovare sulla base delle risultanze un suo definitivo consolidamento in un articolato alla scadenza predetta.

Agenzia del Demanio

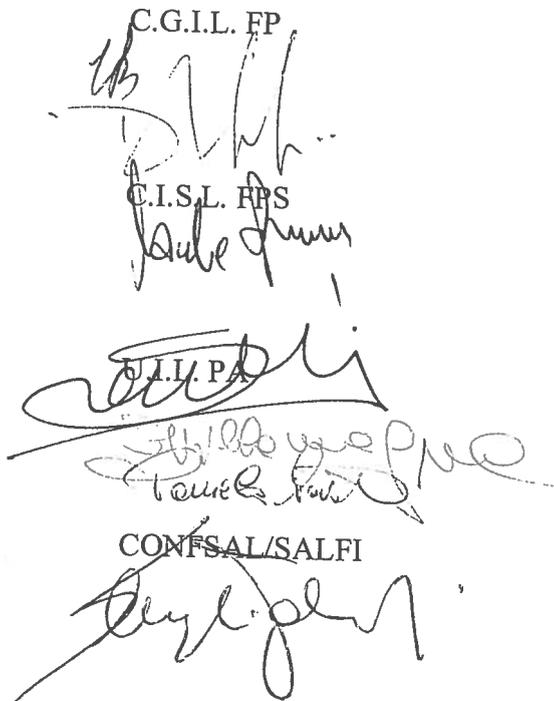


C.G.I.L. FP

C.I.S.L. FPS

U.I.L. PA

CONFSAL/SALFI



## ACCORDO

### Permessi per la partecipazione a corsi universitari

Premesso che è obiettivo dell'Agazia del Demanio favorire la crescita delle professionalità presenti in Agenzia anche attraverso la formazione universitaria, le parti, in via sperimentale, convengono di riconoscere ai lavoratori studenti, che siano iscritti a corsi di laurea universitari per il conseguimento della laurea, permessi orari retribuiti, per la partecipazione ai relativi corsi, per un ammontare pari ad un massimo di 150 ore pro – capite per anno.

Il numero dei lavoratori che può fruire di tali permessi contemporaneamente non può superare il 4% del totale della forza occupata a livello nazionale avuto riguardo alle problematiche delle singole sedi operative.

Qualora il numero di richieste di permesso sia inferiore alla suindicata percentuale potranno usufruire delle ore di permesso in questione con le medesime modalità anche i dipendenti, già in possesso di un titolo universitario, che intendano conseguire una seconda laurea purchè di interesse aziendale, come definito nell'allegato 1 del vigente CCNL.

Ai fini della concessione dei citati permessi, si individueranno su base annua i dipendenti idonei in ragione del criterio cronologico della domanda di accesso al beneficio, avuto riguardo alla precedenza acquisita in tema di anno di iscrizione al corso universitario (es. precedenza per chi è iscritto al 4° anno rispetto al 3°, al 3° anno rispetto al 2°, i fuori corso rispetto agli iscritti al 1° anno), armonizzando la domanda alle specifiche esigenze organizzative delle singole realtà.

I lavoratori studenti, per poter fruire dei permessi orari di cui sopra, dovranno presentare idonea attestazione di iscrizione ai corsi e di partecipazione alle lezioni negli orari coincidenti con quelli di lavoro.

La fase di sperimentazione si concluderà il 31/12/2012 e le risultanze di tale sperimentazione saranno oggetto di approfondimento tra le parti per un definitivo articolato.

Roma, 20 dicembre 2011

Agazia del Demanio

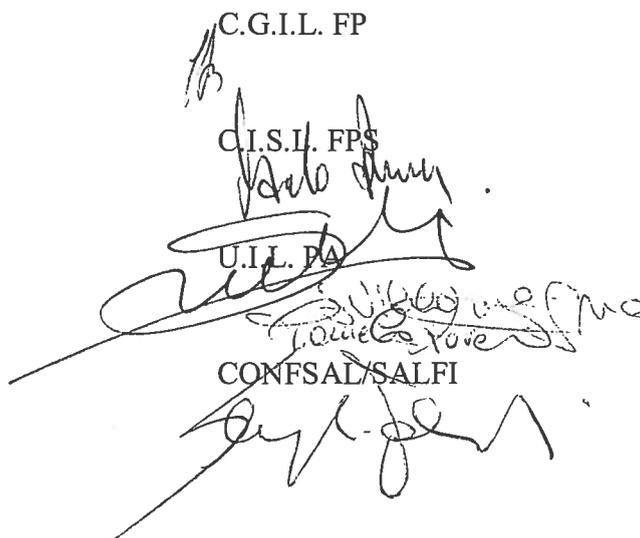


C.G.I.L. FP

C.I.S.I.L. FPS

U.I.L. PA

CONFESAL/SALFI



## ACCORDO SINDACALE

### ORARIO DI LAVORO

In relazione agli accordi sottoscritti in data 17.12.2004 le parti confermano la necessità di avviare in tempi brevi un incontro finalizzato ad un accordo connesso alle problematiche relative all'orario di lavoro.

Si fissa fin d'ora per il giorno 16 gennaio 2012 l'avvio della trattativa che dovrà concludersi nei successivi 30 giorni.

Roma, 20 dicembre 2011

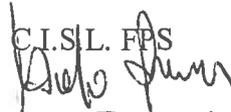
Agenzia del Demanio

The image shows three handwritten signatures in black ink, arranged vertically. The top signature is a large, stylized 'A' with a horizontal stroke. The middle signature is a cursive 'S' followed by a vertical line. The bottom signature is a cursive 'P'.

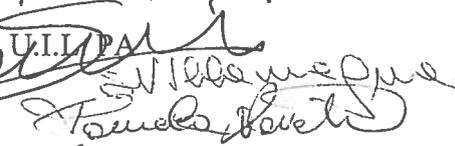
C.G.I.L. FP

A handwritten mark resembling the number '13' or a similar symbol, positioned above the text 'C.G.I.L. FP'.

C.I.S.I.L. FPS

A handwritten signature in black ink, positioned above the text 'C.I.S.I.L. FPS'.

U.I.L.P.A.L.

A large, complex handwritten signature in black ink, positioned above the text 'U.I.L.P.A.L.'.

CONF.SAL/SALFI

A handwritten signature in black ink, positioned above the text 'CONF.SAL/SALFI'.

## VERBALE DI ACCORDO

Preso atto del mancato inserimento dell'Agazia del Demanio nel Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 09 novembre 2011, con il quale sono stati individuati i soggetti beneficiari, per l'anno 2010, delle risorse di cui all'art. 3, comma 165, della legge 350/2003, e quindi del cessato beneficio per i dipendenti dell'Agazia, considerati i risultati conseguiti e tenuto conto della qualità, produttività e capacità innovativa dimostrate dal personale dell'Agazia, l'Agazia del Demanio erogherà con propri fondi, per l'anno 2010, al personale un importo complessivo - costo azienda - pari ad € 2.500.000,00, di cui € 2.225.000,00 al personale impiegatizio, ripartiti sulla base dei medesimi criteri utilizzati per l'erogazione del Premio di risultato - anno 2010.

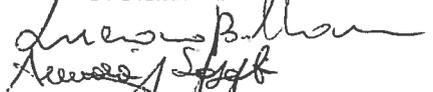
L'erogazione avverrà unitamente alle competenze del prossimo mese.

Roma, 20 dicembre 2011

AGENZIA DEL DEMANIO



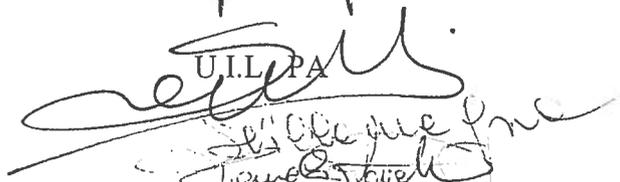
C.G.I.L. FP



C.I.S.L. FFS



U.I.L. PA



CONFSAI / SALFI

